



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

от «31» декабря 2019 года

№ 1861

г. Чита

В целях реализации целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Забайкальского края от 29 декабря 2019 года № 573-р, в целях оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в сфере занятости населения, осуществляемой Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

Паспорт ключевого показателя результативности и эффективности государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов «Количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов»;

Паспорт ключевого показателя результативности и эффективности государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов «Количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленных квоты для приема на работу инвалидов»;

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.С.Щеглова

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от «31» декабря 2019 года № 1861

ПАСПОРТ

ключевого показателя результативности и эффективности государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов «Количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов»

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A1	Снижение количества не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	Обеспечение соблюдения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	Количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	51	Отсутствует
Формула расчета показателя					
$HPM = HPM1 + HPM2 + \dots + HPMn$					

<b>Расшифровка (данных) переменных</b>		<b>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</b>
<p>НРМ - количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде, ед.;</p> <p>НРМп – количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе п-ой проверки в текущем периоде, ед.;</p> <p>п – количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде.</p>		Данные результатов проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном периоде
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>		
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 28 февраля 2018 года № 423	
<b>III. Состояние показателя</b>		
<b>Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя</b>		
Базовое значение показателя	По результатам проведенных 43 контрольно-надзорных мероприятий в 2018 году количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий, составило 51 рабочее место.	
<b>Описание стратегической цели показателя</b>		
Наименование цели и ее описание	Снижение количества не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.	

<b>Целевые значения показателя по годам</b>					
2018	2019	2020	2021	2022	2023
Базовое значение 51	0	0	0	0	0
<b>Описание задач по достижению целевых значений показателя</b>					
Обеспечение соблюдения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, в т.ч. проведение профилактических и контрольно-надзорных мероприятий.					
<b>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</b>					
Неисполнение работодателями обязательных требований о квотировании рабочих мест для инвалидов.					
<b>IV. Методика сбора и управления данными</b>					
<b>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</b>					
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде.				
Источники исходных данных	Данные результатов проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном периоде.				
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Отсутствуют.				
Ограничения данных	Отсутствуют.				
Процедуры обеспечения качества данных	Качество данных обеспечивается структурным подразделением Министерства, ответственным за сбор данных и методологическое сопровождение внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, - отделом надзора и контроля управления занятости населения.				

Надзор за данными	Сохранность, прозрачность и устойчивость полноценного сбора данных обеспечивается структурным подразделением Министерства, ответственным за сбор данных и методологическое сопровождение внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, - отделом надзора и контроля управления занятости населения.
Сроки представления окончательных результатов	Результаты оценки показателей включаются в ежегодный Доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и об эффективности такого контроля (надзора) в Забайкальском крае в установленном порядке.
Механизм внешнего аудита данных	Отсутствует.

## УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда и социальной защиты  
населения Забайкальского края  
от «31» декабря 2019 года № 1861

## ПАСПОРТ

ключевого показателя результативности и эффективности государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов «Количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленных квоты для приема на работу инвалидов»

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A1	Снижение количества отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленных квоты для приема на работу инвалидов	Обеспечение соблюдения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	Количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	0	Отсутствует
Формула расчета показателя					
$O = O1 + O2 + \dots + On$					

<b>Расшифровка (данных) переменных</b>		<b>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</b>
<p>О – количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде, ед.;</p> <p>Оп – количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе п-ой проверки в текущем периоде, ед.;</p> <p>п – количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде.</p>		Данные результатов проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном периоде
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>		
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 28 февраля 2018 года № 423	
<b>III. Состояние показателя</b>		
<b>Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя</b>		
Базовое значение показателя	По результатам проведенных 43 контрольно-надзорных мероприятий в 2018 году количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий, составило 0.	
<b>Описание стратегической цели показателя</b>		
Наименование цели и ее описание	Снижение количества отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.	

<b>Целевые значения показателя по годам</b>					
2018	2019	2020	2021	2022	2023
Базовое значение 0	0	0	0	0	0
<b>Описание задач по достижению целевых значений показателя</b>					
Обеспечение соблюдения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, в т.ч. проведение профилактических и контрольно-надзорных мероприятий.					
<b>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</b>					
Неисполнение работодателями обязательных требований о квотировании рабочих мест для инвалидов.					
<b>IV. Методика сбора и управления данными</b>					
<b>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</b>					
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Количества отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде.				
Источники исходных данных	Данные результатов проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном периоде.				
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Отсутствуют.				
Ограничения данных	Отсутствуют.				
Процедуры обеспечения качества данных	Качество данных обеспечивается структурным подразделением Министерства, ответственным за сбор данных и методологическое сопровождение внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, - отделом надзора и контроля управления занятости населения.				



Надзор за данными	Сохранность, прозрачность и устойчивость полноценного сбора данных обеспечивается структурным подразделением Министерства, ответственным за сбор данных и методологическое сопровождение внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, - отделом надзора и контроля управления занятости населения.
Сроки представления окончательных результатов	Результаты оценки показателей включаются в ежегодный Доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и об эффективности такого контроля (надзора) в Забайкальском крае в установленном порядке.
Механизм внешнего аудита данных	Отсутствует.